



A.G du 14 juin 2018

La Présidente, Emma Chaulet, ouvre la séance à 18h et donne un bref aperçu de son mandat de 15 mois où elle a « travaillé dans l'ombre pour faire accéder l'AFDdialogue à plus de lumière » ; Emma mentionne aussi la création des quatre comités qui ont œuvrés à un meilleur déploiement de nos capacités (voir ci-dessous les activités). L'acronyme AFD a été abandonné au profit d'AFDdialogue pour moins d'amalgames et plus de clarté. Si les adhésions sont fortement en baisse (50%), cela s'explique par le fait qu'il n'y a pas eu de grand événement en 2017 ou 2018. Emma mentionne l'approbation du C.A. extraordinaire du 8 juin pour une passation anticipée de Présidence basée sur 4 éléments : l'évènement 'Accords Intérieurs' en 2019 ; un tour de piste des Associations, Ecoles, Groupements de praticiens (AEG) cet automne ; quelques grandes décisions à prendre dans les mois qui viennent ; et la facilité administrative de cet A.G. sans avoir à la reconvoquer de façon extraordinaire fin 2018.

Des comités pour dynamiser l'activité au quotidien

Communication (<http://afdialogue.eu/>) Le site a de bonnes réponses aux nombreuses newsletters de Myriam Ladeuze, aux 9 articles qui ont été publiés, même si le nombre de membres a baissé. Le répertoire des praticiens va être upgradé afin de faciliter les entrées. Admiration et reconnaissance sont mis en avant pour féliciter notre « Community Manager » pour son travail acharné à sa diffusion efficace. Que ce soit les activités mentionnées et la diffusion d'information sous forme d'articles, de vidéos, ou tout autre intervention sur les réseaux sociaux, l'AFDdialogue se doit de tracer la route pour que se diffuse notre pratique. Myriam conclut disant qu'il est important de diriger, réfléchir et agir.

Organisation évènement- Horizon 2019 Nous avons réservé les salles chez Adèle Picot pour les 'Accords Intérieurs' des 4-5-6/10/19 : gymnase et quatre sous-com. Olwen Wolfe précise que nous avons défini les critères de choix d'un orateur et une 1^{ère} liste à préciser ; ceci devrait nous permettre d'élargir le public du 1^{er} soir. Nous allons mettre en place un « **comité programme** » sous l'égide d'Olwen Wolfe, sachant que Martin de Waziers reprend le comité général. L'ensemble se réunit le 28 août à Lille ; ceci nous permettra de planifier les mois à venir et la logistique à prévoir.

Ateliers d'échange de la Pratique Malgré l'annulation des week-ends de mars et juin, nous devons revoir ensemble les modalités de préparation, suivi et gestion afin de permettre à cette instance de gérer proprement une régularité dans l'échange de notre profession en francophonie. Pour ce faire, il a été fusionné avec le comité suivant sous une seule et même approche, vu les proximités.

Recherche, évolution, échanges de la pratique En l'absence de Marie-Agnès Chauvin, Marie-Danielle Koechlin précise que nous devons nous assurer que la pratique est dynamique, que nous engageons des recherches nombreuses comme celle de Jeanne de Montigny sur loyauté et DI. Nous pourrions aussi analyser comment concilier DI et autres techniques comme les constellations familiales.

Rapport moral et trésorerie

Si Emma Chaulet avait déjà posé quelques bases en introduction, elle conclut son rapport moral sur les diverses réflexions du DI appliquées à l'harmonie, au consensus et au développement technique.

Myriam Ladeuze nous précise que le résultat de 2017 à €4.873,59 est proche de 2016 car il y a eu peu de changement courant d'année ; les rentrées ont égalé les dépenses dont les réservations d'Adèle Picot. Cependant, nous avons, à nouveau en 2018, des rentrées de €836 sur cotisations. Nous n'avons aucune déclaration officielle à faire du fait des faibles subventions (moins de €150K).

Emma conclut avant de passer la main à Martin de Waziers qui, avec tous les autres membres, la remercie chaleureusement pour son activité des quinze derniers mois, son labeur et son efficacité.



Projet de « Programme 2018-2020 »

Si nous nous appelons AFDialogue, ce n'est pas seule Association Francophone mais aussi l'Action Fédérée au vu de développer le Dialogue Intérieur hérité de nos fondateurs : Carl Gustav Jung puis Hal et Sidra Stone ! Nous sommes donc au service du développement francophone du DI ou VD !

Nous sommes principalement en France, avec ouverture sur tous les territoires où se pratique de façon importante ou même majoritaire la langue française : Romandie Suisse, Luxembourg, Belgique, Maghreb (et autres pays d'Afrique Occidentale), Québec, ainsi que toute île dépendante de ceux-là.

Nous avons ici deux ans jusque fin 2020 pour proposer un plan cadencé par des actions positives de développement du Dialogue Intérieur en milieu francophone. Si est vrai qu'une partie de ces lieux sont peu ouverts au développement personnel, il est de notre devoir de pousser son expansion !

Une stratégie d'Accords Intérieurs sur le thème des « C » : 'Global Resources', selon Hal et Sidra Stone au service du DI/VD (**Coordination**), **Communiquer** afin de faire valoir cette technique, fédérer toutes les forces en **Concordance** harmonieuse et sans compétition, **Coopération** pour permettre à la technique d'éclorre, **Collaboration** pour permettre à tous d'en profiter, créer la **Cohésion**, partager les pratiques en **Collectif** comme au **Colloque** des 'Accords Intérieurs', une vraie **Convergence** de notre enthousiasme pour le DI/VD, le tout dans un esprit de **Communion ou Cum-Uni-on** !

Qui peut être un acteur conséquent de ce mouvement ? Un C.A. engagé, présent et participant en collège trimestriel et/ou ad hoc ; des AEG (Associations/Ecoles/Groupements) fédérés et représentés au C.A., des membres « facilitateurs » du DI/VD, un réseau qui fasse résonner les bienfaits du DI/VD.

Et qu'allons-nous utiliser pour faire avancer la cause du DI/VD ? Des ponts, des ponts, des ponts et surtout aucune frontière ; s'il y en a une, elle doit être vouée aux gémonies car nous sommes une communauté de praticiens qui ne devons avoir qu'un seul objectif : partager notre connaissance d'une technique tellement puissante qu'elle peut en aider des milliers. Une rencontre avec les AEG avec un sondage à la clé pour permettre de mieux comprendre tous les besoins que nous avons en communauté et mettre toute notre créativité au service de l'expansion du DI/VD. Oui, nous nous devons de proposer nos services de façon aussi ouverte que possible ! L'IVDA est le credo que nous devons nous atteler à respecter comme base ; une charte spécifique relative aux instances de l'AFDialogue sera développée afin de nous faire chacun adhérer à cet esprit communautaire.

Les Accords Intérieurs des 4-5-6 octobre 2019 seront un vrai test de tout ce que nous cherchons à créer car ils représenteront le point clé de cette période de deux ans et permettront de nous rendre compte si nous avons réussi à faire de notre association ce phare qui dit briller pour le DI/VD !

Et comment pouvons-nous agir positivement pour le DI/VD ? Un collège, une communauté, un bien commun, tel est notre désir de créer une vraie dynamique pour le DI. Fédérer, c'est utiliser tous les outils de démocratie semi-directe. Concilier les différences et résoudre les schémas relationnels qui peuvent apparaître entre nous, tel est un élément fondamental de notre cohésion. Enfin, respect et responsabilité : si l'associatif met du cœur, les vulnérabilités sont encore plus dignes d'attention !

Accord pour la nomination de Martin de Waziers comme Président pour 2018-2020

L'A.G. se prononce par la positive à l'unanimité et salue le projet susmentionné.

Clôture de séance à 19h20

Emma Chaulet, Présidente, conclut la séance et propose la tenue du C.A. pour nommer Martin de Waziers, nouveau Président de l'AFDialogue.